



# Coaching Beratung Workshop

sexuelle  
Orientierung

Alter

ethnische  
Herkunft

Weltanschauung

geschlechtliche  
Identität

Religion

soziale  
Herkunft

Geschlecht

körperliche  
und geistige  
Fähigkeiten



# Coaching

## Persönliche oder berufliche Weiterentwicklung

Ein Coaching in Anspruch nehmen zu wollen, kann verschiedene Gründe und Auslöser haben. Fast immer ist es der Wunsch nach Veränderung, der Menschen dazu bringt. Ein Coaching kann Sie dabei unterstützen herauszufinden was Sie wollen und Sie auf Ihrem individuellen Weg begleiten.

Unsere Schwerpunkte liegen u. a. in folgenden Bereichen:

- persönliche und berufliche (Weiter-)Entwicklung
- eigene Potentiale erkennen und gezielt einsetzen
- Begleitung von zentralen Entscheidungssituationen
- Empowerment und Umgang mit Diskriminierungserfahrungen
- Bewältigung von Krisensituationen

Egal, was Ihr persönlicher Anlass ist, wir begleiten und unterstützen Sie individuell und bedarfsorientiert bei Ihrem Anliegen.



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Webseite  
[www.myway-diversity.de](http://www.myway-diversity.de)



## Beratung

### Individuelles Potenzial nutzen

Die Entwicklung von Potenzialen einer vielfältigen Belegschaft ist immer individuell und in direkter Abhängigkeit von dem zu sehen, was bereits vorhanden ist. Dieses Arbeitsumfeld zu entwickeln, Ihre Teams und Führungskräfte zu sensibilisieren und voran zu bringen und dadurch auch den Weg für neue passende Mitarbeiter\*innen zu ebnen hat sich die MyWay-DiversityManagement zum Ziel gemacht.

Unsere Expertise liegt u. a. in folgenden Bereichen:

- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Führungskräfte-Coaching & Teamentwicklung
- Entwicklung vielfaltssensibler Unternehmensleitbilder
- Mitarbeiter\*innengespräche wertschätzend und zielorientiert führen
- Entwicklung diversitätsgrechter Sprachleitfäden

Wir beraten Sie gerne und erstellen für Sie individuelle Angebote.

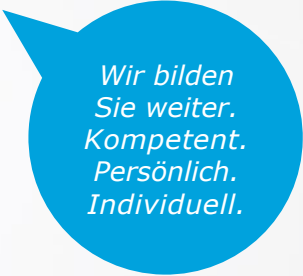
# Workshop

## Intensive Auseinandersetzung mit DiversityManagement

Im Rahmen unserer Workshops bieten wir Ihnen die Gelegenheit sich fachlich weiterzubilden. In der Gestaltung unserer Workshops findet immer auch die Diversity-Perspektive besondere Berücksichtigung. Unabhängig von Ihrem Vorwissen, richtet sich unser Angebot an Menschen, die ein grundsätzliches Interesse daran haben sich intensiv mit DiversityManagement auseinanderzusetzen und in ihrem alltäglichen Handeln aktiv umzusetzen.

Unsere Schwerpunkte liegen u. a. in folgenden Bereichen:

- Diversity & Anti-Diskriminierung
- Kommunikation & Konfliktlösung
- Meine Rolle als Führungskraft
- Heute Mitarbeiter\*in – Morgen Führungskraft
- Diversity & Wertschätzung in Coaching und Beratung



*Wir bilden  
Sie weiter.  
Kompetent.  
Persönlich.  
Individuell.*

## Ihr Weg zu uns!

Sie haben weitere Fragen oder ein konkretes Anliegen, bei dem wir Sie unterstützen können. Dann vereinbaren Sie direkt ein erstes unverbindliches und kostenfreies Beratungsgespräch! Wir beraten Sie gerne und erstellen für Sie ein individuelles Angebot.

## Kontakt:

### **MyWay-DiversityManagement Einfach! Anders! GmbH & Co. KG**

Bleichstraße 8  
64283 Darmstadt

## Bürozeiten:

Montag bis Donnerstag: 8:00 – 17:00 Uhr  
Freitags: 8:00 – 16:00 Uhr



06151-62 700 50



info@myway-diversity.de



www.myway-diversity.de



@myway.einfach.anders



MyWay-Talentmarketing & DiversityManagement

## Jetzt kostenfreien Beratungstermin vereinbaren!

Nutzen Sie die Möglichkeit eines unverbindlichen und kostenfreien Erstberatungsgesprächs und lassen Sie sich von uns überzeugen, dass wir die richtige Partnerin für Sie sind. Wir empfehlen Ihnen ein passgenaues Angebot.

Schreiben Sie uns eine E-Mail oder nutzen Sie das Kontaktformular auf unserer Homepage.

## Verantwortungsvolle Partnerin

Die MyWay-DiversityManagement versteht sich als verantwortungsvolle Partnerin für die (Weiter-)Entwicklung von Diversityzielen von Menschen, Teams und Organisationen. Im Zentrum stehen dabei ihre individuellen Bedürfnisse und Ziele. Unser grundlegender Ansatz ist es dabei nicht über, sondern mit Menschen zu sprechen, um dadurch die Anerkennung und Wertschätzung von Vielfalt in der Gesellschaft und in der Arbeitswelt zu fördern.

## Individuelle Entwicklung

Die Entwicklung von Potenzialen einer vielfältigen Belegschaft ist immer individuell und in direkter Abhängigkeit von dem zu sehen, was bereits vorhanden ist.

Das gilt für die persönliche Entwicklung der\*des Einzelnen ebenso wie für die Entwicklung von Unternehmen. Denn die Entwicklung in Unternehmen ist kein eigenständiger, losgelöster Prozess. Auch er wird geformt von den Menschen, die für diese Unternehmen tätig sind. Menschen, die ihr individuelles Potenzial haben. Potenzial, das vielleicht noch im Verborgenen liegt. Potenzial, das sich in einem wertschätzenden, diskriminierungsfreien und weltoffenen Arbeitsumfeld optimal entwickeln kann.

**KOMPETENT. PERSÖNLICH.  
INDIVIDUELL. Einfach! Anders!**

**MyWay-DiversityManagement  
Einfach! Anders! GmbH & Co. KG**

Bleichstraße 8  
**64283 Darmstadt**

Telefon 06151-62 700 50  
Fax 06151-62 700 49

info@myway-diversity.de  
www.myway-diversity.de